Inac S.p.a.
industria nastri acciaio
Capitale Sociale i.v.€ 2.160.000
Registro Imprese Lecco N. 1889/90
R.E.A. Lecco N. 103498
Codice Fiscale e Partita IVA IT 00220010136

I – 23868 Valmadrera (LC)
Via L. Vassena, 14
Tel. + 39.0341.20.40-00
Fax + 39.0341.20.40-01
e-mail: inac@inac.it
www.inac.it

POLITICA DELLA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.

INAC S.p.A. opera in conformità ad un Sistema di gestione integrato e certificato Qualità, Ambiente e ad un protocollo per la Sicurezza e Salute sul lavoro, conforme ai requisiti delle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

L'integrazione dei Sistemi consente di definire processi e flussi aziendali migliorando la consapevolezza dei collaboratori, i rapporti interni fra i vari enti e la qualità del lavoro, anche in termini di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di rispetto dell'ambiente.

Il sistema di gestione è realizzato con un approccio per processi, in un'ottica di miglioramento continuo volto al costante incremento delle performance aziendali e basato sul concetto di "Risk-Based Thinking".

INAC punta costantemente ad una crescita culturale ed al miglioramento dei luoghi di lavoro, conservando con orgoglio le proprie caratteristiche identitarie, storiche e di radicamento territoriale rimaste immutate negli anni e che hanno contribuito a renderla leader della fetta di mercato presieduta.

L'azienda è situata in un contesto ambientale di grande rilievo, essendo attigua al parco del Monte Barro, perciò l'attenzione e l'alta considerazione verso questo aspetto contribuiscono ad accrescere la cultura aziendale relativa al rispetto e alla salvaguardia dell'ambiente.

Considerate le finalità dell'organizzazione e sulla base dell'analisi del contesto in cui opera, INAC S.p.A. definisce la propria politica per qualità, ambiente e sicurezza con l'intento di definire un quadro di riferimento che possa essere da guida nel conseguimento dei propri indirizzi strategici che si concretizzano nel raggiungimento dei seguenti obiettivi:

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

- ✓ *Garantendo la disponibilità di impianti sempre aggiornati e all'avanguardia, investendo sul costante miglioramento ed evoluzione delle proprie tecnologie anziché puntare unicamente all'espansione in termini di dimensioni.*
- ✓ *Investendo in infrastrutture e strumenti volti a garantire un costante miglioramento dell'ambiente e metodologia di lavoro.*
- ✓ *Investendo su personale sempre più formato, competente, autonomo ed indipendente.*
- ✓ *Fidelizzando i propri clienti con un approccio proattivo e customizzato sulle loro esigenze, nell'ottica di stabilire rapporti di collaborazione che perdurino nel tempo.*

SOSTENIBILITA' DEL BUSINESS E MIGLIORAMENTO CONTINUO.

- ✓ *Puntando su prodotti ad alta marginalità.*
- ✓ *Investendo in infrastrutture volte a garantire una migliore gestione degli spazi disponibili e un ampliamento degli stessi.*
- ✓ *Investendo su nuove macchine e impianti volti al miglioramento qualitativo del prodotto, ad una migliore efficienza e redditività delle commesse di produzione ad un miglioramento degli ambienti lavorativi in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro*
- ✓ *Ricercando nuove soluzioni tecnologiche che consentano all'azienda di differenziarsi dai competitors.*
- ✓ *Puntando sull'innalzamento tecnico-culturale di tutto il personale, cercando di innalzare sempre di più l'anzianità di servizio dei propri collaboratori, instaurando rapporti lavorativi a lungo temine che permettano di accrescere il know-how in tutti i reparti aziendali.*

COINVOLGIMENTO E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI E LORO RAPPRESENTATI.

INAC punta al coinvolgimento di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo garantendo la consapevolezza necessaria affinché ogni risorsa possa dare il proprio contributo utilizzando a pieno il proprio potenziale.0

- ✓ *Mettendo a diposizione gli strumenti necessari a tutti i lavoratori per proporre miglioramenti, evidenziare fabbisogni formativi o segnalare situazioni che meritino particolare attenzione.*
- ✓ *Coinvolgendo e consultando tutti i lavoratori, ove possibile, nelle analisi di fattibilità, implementazioni, investimenti, modifiche o azioni per l'abbattimento di rischi e pericoli.*
- ✓ *Condividendo i risultati e analisi per garantire piena consapevolezza verso gli obiettivi aziendali e strategici.*

IMPEGNO NEL RIDURRE RISCHI, PERICOLI E IMPATTI AMBIENTAL E INQUINAMENTO.

- ✓ *Attuando prevenzione dell'inquinamento e minimizzando, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente, cercando di utilizzare, in particolar modo nel reparto dedicato ai trattamenti termici, materiali, tecnologie e sostanze sempre più ecologiche ed ecosostenibili.*
- ✓ *Diffondendo all'interno, ed all'esterno, dell'azienda una filosofia orientata alla sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e di salvaguardia dell'ambiente.*
- ✓ *Creando ambienti di lavoro, processi, attività che rispettino le disposizioni ambientali, di sicurezza e salute.*
- ✓ *Scegliendo ed utilizzando in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza.*

ADEMPIMENTO DEI REQUISITI LEGALI E ALTRI REQUISITI.

- ✓ *Implementando metodi e strumenti per dare garanzia di una costante conformità alla normativa ambientale e di salute e sicurezza vigente e per soddisfare ulteriormente le aspettative di tutte le parti interessate, accrescendo la sensibilità già insita nella cultura della direzione e di tutti gli addetti presenti in organico.*

Valmadrera, 01/04/2024

Il Datore di Lavoro